|  |
| --- |
| **Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ****Информационный бюллетень** **№ 1****Вопросы практического применения норм трудового законодательства по охране труда в образовательных организациях****знак ТИТ_глЖ****Иваново****Март 2016**  |

**Содержание**

*I. Специальная оценка условий труда ………….………….……………............….3*

*II. Предоставление гарантий и компенсаций………………………………………4*

*III.Медицинские осмотры работников образования ..................................……5*

*IV.Обеспечение средствами индивидуальной защиты…………………...…...….7*

*V. Специалист по охране труда………………………………………………………..8*

*VI.Планирование мероприятий по охране труда ………………………………….9*

*VII.Несчастные случаи на производстве ……………………………………..…….9*

****

**Приглашаем посетить сайт**

**Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и подписаться на новости**

[**www.profobr37.com**](http://www.profobr37.com)

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Требования нормативного акта** | **Основные нарушения** |
| 1 | Ст.212 Трудового кодекса РФ, ст.27 ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда. (СОУТ) | **СОУТ проведена не на всех рабочих** местах организации, за исключением рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест. Результаты аттестации рабочих мест действуют в течении пяти лет со дня завершения. |
| 2 | Ст.9 ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013 В состав комиссии по проведению специальной оценки включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. | В состав комиссии не включены специалист по охране труда, представитель профсоюзной организации. |
| 3 | Ст.212 Трудового кодекса РФ, Ст.7, 15 ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013 Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха. | Работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда, **в том числе вновь принятые на работу в последующий после проведения СОУТ период.** |
| 4 | Ст.15 ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013 Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. | На официальном сайте учреждения не размещена информация о проведенной СОУТ. |
| 5 | Ст.57 Трудового кодекса РФ Обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. | В трудовых договорах с работниками не прописаны условия труда на рабочем месте по результатам СОУТ с указанием итогового класса условий труда, наличия (отсутствия) и наименования вредных факторов, установленных СОУТ, соответствующих гарантий и компенсаций. |
| 6 | Пп.18 п.2 ст.17 ФЗ №125-ФЗ от 24.07.1998г.Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования РФ о результатах СОУТ. | При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и оформлении отчета 4-ФСС за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев и год **данные о результатах СОУТ в таблице 10 отчета отсутствуют.** |

 *\*При проведении специальной оценки условий труда следует обратить внимание на наличие у организации, проводящей СОУТ, соответствующей аккредитации. Данная организация должна быть размещена в реестре аккредитованных организаций на проведение СОУТ на сайте Минтруда России* [*www.rosmintrud.ru*](http://www.rosmintrud.ru)*.*

*ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Установленный классусловий труда | Гарантии и компенсации | Основание |
| **2** | - | Ст.219 ТК РФ |
| **3.1** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)** | Ст.147 ТК РФ |
| **3.2** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФ |
| **3.3****3.4** | Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - **4% тарифной ставки (оклада)**.Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - **7 календарных дней.**Сокращенная продолжительность рабочего времени **- не более 36 часов в неделю.** | Ст.147 ТК РФСт.117 ТК РФСт. 92 ТК РФ |

\* Согласно п.4 ст. 27 ФЗ № 426- ФЗ «О специальной оценке условий труда» для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций используются результаты аттестации рабочих мест. Срок действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда - пять лет со дня завершения данной аттестации (ст.27 ФЗ №426)

**Повышенная оплата труда**

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

**Дополнительный оплачиваемый отпуск**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (более 7 календарных дней) **может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

**Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора **с учетом результатов специальной оценки условий труда**.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

*МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Требования нормативного акта** | **Основные нарушения** |
| 1 | Ст.213 Трудового кодекса РФ, Приказ МЗСР №302н от 12.04.2011Работники детских учреждений проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.  | Не все работники образовательной организации прошли периодический медицинский осмотр (в связи с больничным, отказом и др.).Работники, вновь принятые на работу, не проходят медицинский осмотр. |
| 2 | П.7 Прил.№3 Приказа МЗСР №302н от 12.04.2011Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов. Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений. | Отсутствует журнал учета выдачи направлений на медицинский осмотр, работник не оставил роспись в получении направления. |
| 3 | П.12 Прил.№3 Приказа МЗСР №302н от 12.04.2011По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых по результатам проведения медицинского осмотра незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу. | Отсутствую заключения о допуске к работе работников, вновь принятых на работу, **в том числе совместителей!** Отсутствуют заключительные акты по результатам периодического медицинского осмотра.*Внимание! Лицо, считается вновь принятым на работу в случае заключения нового трудового договора. Лица, расторгшие прежний трудовой договор на неопределенное время (1 неделя, 1 месяц и т.д.), и заключившие новый, считаются вновь принятыми.*  |
| 4 | П.15 Прил.№3 Приказа МЗСР №302н от 12.04.2011Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ. | Нарушены сроки проведения медицинских осмотров. Срок проведения для работников образовательных организаций - 1 раз в год.  |
| 5 | Ст.213 Трудового кодекса РФ, П.20 Прил.№3 Приказа МЗСР №302н от 12.04.2011В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда. | В списках, направлениях на медицинский осмотр **не указываются вредные производственные факторы,** установленные в результате специальной оценки условий труда. Работники, занятые с вредными условиями труда, не проходят медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.  |
| 6 | Ст. 76 Трудового кодекса РФ, П.30 Прил.№3 Приказа МЗСР №302н от 12.04.2011Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований.Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр. | Работник допущен к работе в случае выявлений медицинских противопоказаний, не полного прохождения медицинского осмотра.Работник не переведен на работу, соответствующую его состоянию здоровья. |
| 7 | Ст. 282 Трудового кодекса РФ**Не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, если основная работа связана с такими же условиями. | Для «внешних» совместителей – отсутствует справка о характере и условиях труда по основному месту работы.**Вредными условиями труда признаются рабочие места, по результатам АРМ или СОУТ на которых установлены итоговые классы условий труда - 3.1, 3.2.,3.3., 3.4.** |

# *В СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях"* ***внесены изменения от 24 ноября 2015 года:***

*11.9. Должностные лица и работники общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей, при трудоустройстве проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию* ***и далее с периодичностью не реже одного раза в 2 года.***

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Требования нормативного акта** | **Основные нарушения** |
| 1 | Ст. 221 Трудового кодекса РФНа работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства (СОС) в соответствии с типовыми нормами. | Работники, занятые с вредными условиями труда не обеспечены (не полностью обеспечены) СИЗ и СОС.Отсутствуют сертификаты соответствия на СИЗ и СОС.Сертификаты соответствия на СИЗ и СОС просрочены. |
| 2 | Приказ Минтруда №997н 09.12.2014 (нормы СИЗ), Приказ МЗСР №1122н от 17.12.2010г (нормы СОС) и п.13 Приказ МЗСР №290н от 01.06.2009г (Правила обеспечения)Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения. | Личные карточки выдачи СИЗ И СОС не оформлены, оформлены не надлежащим образом, в карточки не вписаны сертификаты соответствия, отсутствует подпись работника в получении.Истекли сроки носки СИЗ. |
| 3 | П.9 Приказ МЗСР №1122н от 17.12.2010г Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника. | В трудовом договоре с работником не указаны нормы выдачи СОС. |
| 4 | СанПиН 2.4.1.3049-13П. 19.6. Воспитатели и помощники воспитателя обеспечиваются спецодеждой (халаты светлых тонов).П. 19.8. У помощника воспитателя дополнительно должны быть: фартук, колпак или косынка для раздачи пищи, фартук для мытья посуды и специальный (темный) халат для уборки помещений. | Воспитатели и помощники воспитателей не обеспечены СИЗ. |

***П. 11 Приказ МЗСР №290н от 01.06.2009г***

*В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.*

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Требования нормативного акта** | **Основные нарушения** |
| 1 | Ст. 217 Трудового кодекса РФ, Приказ МЗСР №559н от 17.05.2012г (требования к квалификации)У каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, **создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда**, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. | В штатном расписании отсутствует должность специалиста по охране труда.Специалист по охране труда не соответствует предъявляемым требованиям к квалификации в части образования и наличия дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда. |
| 2 | Ст. 217 Трудового кодекса РФ Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. | Отсутствует лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда согласно приказу руководителя учреждения, отсутствует должностная инструкция специалиста по охране труда. |

***Приказ МЗСР №559н от 17.05.2012г***

***Требования к квалификации специалиста по охране труда****: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.*

ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

# **Вопрос:** Что такое соглашение по охране труда и план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков? Заменяют ли эти документы друг друга?

**Ответ: Соглашение по охране труда**  - **правовая форма планирования** и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц. **Такое определение соглашению было указано в Постановлении Минтруда РФ  от 27.02.1995 г. №11, которое на сегодня утратило силу.**

Тем не менее в трудовом кодексе, других федеральных нормативных документах по охране труда указывается на необходимость планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровне профессиональных рисков работников в организации, в том числе и по результатам специальной оценки условий труда.

В настоящее время основным документом, содержащим **типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, является Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н.**

Исходя из вышеуказанного приказа следует, что мероприятия, указанные в перечне, должны содержаться в локальных документах организации (будь то соглашение или план мероприятий).  Планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, как одна из основ управления системой охраны труда  в организации,  могут разрабатываться как долгосрочные (3-5 лет), так и ежегодные.

            **Вывод**: по совместному усмотрению работодателя и первичной профсоюзной организации в учреждениях образования заключаются как соглашения, так и совместные планы мероприятий по охране труда, рекомендуемая форма которого размещена на нашем сайте в разделе «Оплата и охрана труда». При этом следует учитывать минимальный размер финансирования мероприятий по охране труда, указанный в ст. 226 Трудового кодекса РФ (0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги).

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Статья 230.1. Трудового кодекса РФ

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

**Информирование заинтересованных организаций о последствиях несчастного случая**

По окончании временной нетрудоспособности работника работодатель должен сообщить заинтересованным органам о последствиях несчастного случая и принятых мерах по устранению его причин (ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ, п. 36 Положения о расследовании несчастных случаев). Форма сообщения (форма 8) утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

**Сообщение направляют (****ч. 4 ст. 230.1** **ТК РФ и** **п. 36** **Положения о расследовании несчастных случаев):**

**- в государственную инспекцию труда субъекта РФ, которая была извещена о несчастном случае;**

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующий объект, на котором произошел несчастный случай (например, Ростехнадзор);

- в Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (о страховых случаях).

Отметим, что Трудовой кодекс РФ регламентирует порядок направления указанного сообщения только в ситуации, когда несчастный случай повлек временную нетрудоспособность работника. Однако в соответствии с п. 36 Положения о расследовании несчастных случаев сообщение по форме 8 следует направлять в соответствующие органы и в случае смертельного исхода. Это нужно сделать в течение месяца после окончания расследования. Информация о смерти пострадавшего отражается в графе 2 формы.

***Важно!*** Приказом Минтруда России от 20.02.2014 N 103н в форму сообщения внесено изменение, согласно которому помимо прочего в ней следует указывать индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам специальной оценки условий труда.

Соответствующее изменение будет отражено в Путеводителе при его актуализации.

Форма 8

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

**СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах**

Несчастный случай на производстве, происшедший

(дата несчастного случая)

с

(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей)

(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

работодателя – физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № |  | , |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| утвержденным “ |  | ” |  | 200 |  | г. |  |

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

**Последствия несчастного случая на производстве:**

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

 ;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего |  | дней. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Освобожден от работы с “ |  | ” |  | 200 |  | г. по “ |  | ” |  | 200 |  | г. |

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве
 руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.)
 руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве

 руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда

 ;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего)

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

 ;

о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве

(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

**Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:**

(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

других документах, принятых по результатам расследования)

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель (его представитель) |  |
|  | (фамилия, инициалы, должность, подпись) |

|  |  |
| --- | --- |
| Главный бухгалтер |  |
|  | (фамилия, инициалы, подпись) |

|  |
| --- |
|  |
| (дата) |