**Изменения и дополнения № 4**

**в Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области на 2016 - 2018 г. г.**

1. В разделе **V.** **Оплата труда и нормы труда**
   1. Абзац 6 подпункта 5.3.2. изложить в новой редакции:

«- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда»,

* 1. Подпункт 5.7.6. изложить в новой редакции:

«Размер компенсационных выплат за выполнение работ в ночное время устанавливается не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время с 22: 00 часов до 6: 00 часов утра и который не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда»

* 1. Подпункт 5.7.7. изложить в новой редакции:

«Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором и который не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда»

* 1. Абзац 2 пункта 5.8. изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором и не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно»

1. В разделе **VI. Рабочее время и время отдыха**
   1. Абзацы 3 и 4 подпункта 6.1.8. изложить в новой редакции:

«Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, данная доплата не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день не включающиеся в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором»